



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด

ที่ พบ ๗๔๓๐๑/- วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน(ผ่าน)ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามการประเมินและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้อ ๐๒๓ ซึ่งแสดงถึงจุดมุ่งหมายหรือวัตถุประสงค์ เพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามข้อ ๐๒๖ โดยการวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน และได้กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามข้อ ๐๒๕ อาทิ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

(นางรุ่งทิพย์ ทองนวล)

นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ.....

(นางทับทิม แก้วชิงดวง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ.....

(นางสาวลักขณา เรืองทับ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน

ลงชื่อ.....

(นายเสถียร นิลทะสิน)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน



## รายงาน

ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

## ผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงฉบับที่ ๑	เพื่อวางแผนให้ได้กำลังคนที่เหมาะสมในเวลาที่เหมาะสม ช่วยให้องค์กรดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงฉบับที่ ๑ จำนวน ๑ เล่ม	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปรับปรุงฉบับที่ ๑ เพื่อกำหนดปรับตำแหน่งใหม่ จำนวน ๑ อัตรา (นักวิชาการตรวจสอบภายใน)	
	๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	-	-	-ไม่มีการดำเนินการ	
	๑.๓ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง	เพื่อสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	ประกาศการรับโอน (ย้าย)พนักงานส่วนตำบลเพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่าง ลงวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๕	-ดำเนินการรับโอนย้าย พนักงานส่วนตำบล ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (นายช่างโยธาชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา ตามคำสั่งอบต.บางจานที่ ๑๒๙/๒๕๖๔ เรื่องรับโอนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔) -ดำเนินการ ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๑.นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๒.เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	
	๑.๔ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	คำสั่ง อบต.บางจาน ที่ ๒๙๔/๒๕๖๕ เรื่องเลื่อนระดับสูงขึ้น ลว.๙ ก.ย. ๒๕๖๕	-ดำเนินการเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น (เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน) จำนวน ๑ อัตรา	

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น	เพื่อให้ได้มีแนวทางในการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ	แผนพัฒนาบุคลากรมีคุณภาพสามารถดำเนินการตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้</p> <p><u>ฝึกอบรมในรูปแบบออนไลน์ด้วยแอปพลิเคชัน Zoom/Wevex Teams</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-นางสาวปิยดา อินทรพงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน อบรมเรื่องแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ (กรณีกรรมการฯไม่ครบ) วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕</li> <li>-นางสาวปิยดา อินทรพงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน อบรมเรื่องการจัดทำแบบประเมินด้านการตรวจสอบภายในและแบบสำรวจด้านการควบคุมภายในและและการบริหารจัดการความเสี่ยงของอปท. วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</li> <li>-นางสาวปิยดา อินทรพงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน อบรมเรื่องการจัดทำแผนป้องกันทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของ อปท. วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕</li> <li>-นางสาวปิยดา อินทรพงษ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน อบรมเรื่องการประชุมชี้แจงแนวทางการประเมินมาตรฐานขั้นต่ำเพื่อการประกันคุณภาพการจัดบริการสาธารณะของ อปท. วันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕</li> </ul>	

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น	เพื่อให้ได้มีแนวทางในการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ	แผนพัฒนาบุคลากรมีคุณภาพสามารถดำเนินการตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ	<p>ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-นางทับทิม แก้วชิงดวง หัวหน้าสำนักปลัด</li> </ul> <p>เข้าอบรม โครงการอบรมเพื่อยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดเพชรบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖ ๕ รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมล่องปีชชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นางลดาวัลย์ พรหมณีน้อย ผู้อำนวยการกองคลัง/นางพรรณทิภา ยूरระดับ นวค.พัสดุ /นางเยาวลักษณ์ คงเนียม นวค.การเงินและบัญชี/น.ส.ศุทธิรัตน์ เอี่ยมสะอาด นวค.จัดเก็บรายได้/น.ส.วารีย์ เทียนอิน จพง.การเงินและบัญชี อบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “การปรับปรุงบัญชี การปิดบัญชีและการจัดทำรายงานการเงินประจำปีในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อปฏิบัติตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ สำหรับปีงบประมาณ ๒๕๖๕” ระหว่างวันที่ ๙-๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ โรงแรมโกลเด้นปีชชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี</li> </ul>	

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒.ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรและดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น	เพื่อจะได้มีแนวทางในการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ	แผนพัฒนาบุคลากรมีคุณภาพสามารถดำเนินการตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรม ดังนี้ - นางธัญรัตน์ เกิดทรัพย์ นักวิชาการศึกษาเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีของหน่วยงานภายใต้สังกัด อปท.ของสถานศึกษา (รร.และศพด.)ฯ ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมลองบีชชะอำ อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี -นางรุ่งทิพย์ ทองนวล นักทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมอบรม การกำหนด ปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร วิธีการและขั้นตอนการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นฯ ระหว่างวันที่ ๒๓-๒๔ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมลองบีชชะอำ อ.ชะอำ จ.เพชรบุรี -นางลดาวัลย์ พรหมณีน้อย ผู้อำนวยการกองคลังและนางสาวสุทธิรัตน์ เอี่ยมสะอาด นักวิชาการจัดเก็บรายได้ เข้าร่วมโครงการอบรมฯ”ขั้นตอนวิธีปฏิบัติในการจัดเก็บภาษี การแจ้งประเมินฯ” ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเมธาวลัย อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี	

**แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓.ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๒.๑ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทาง ความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่ง	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลมีความรู้เกี่ยวกับแนวทางและสามารถนำมาซึ่งความก้าวหน้าในตำแหน่ง	ความก้าวหน้าในหน้าที่การงานแต่ละตำแหน่ง	ดำเนินการ เข้าร่วมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่ง ในการประชุมสิ้นเดือนพนักงานส่วนตำบล	
	๒.๒ โครงการยกย่อง ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรักผูกพันระหว่างบุคลากรกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชา รายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน รับทราบเพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ท่าน ได้รับการยกย่อง ว่าเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ดำเนินการตามโครงการยกย่อง ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตั้งแต่วันที่ ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕)	
	๒.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	เพื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	ผลการประเมินฯ	ดำเนินการโดยผู้บังคับบัญชาคอยดูแล กำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ	

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๓.ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทาง ความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่ง	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลมีความรู้เกี่ยวกับแนวทางและสามารถนำมาซึ่งความก้าวหน้าในตำแหน่ง	ความก้าวหน้าในหน้าที่การงานแต่ละตำแหน่ง	ดำเนินการ เข้าร่วมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางความก้าวหน้าในสายงานแต่ละตำแหน่ง ในการประชุมสิ้นเดือนพนักงานส่วนตำบล	
	๓.๒ โครงการยกย่อง ผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรักผูกพันระหว่างบุคลากรกับองค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน และหากมีบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชา รายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางจานรับทราบเพื่อพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ	พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ท่าน ได้รับการยกย่อง ว่าเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ดำเนินการตามโครงการยกย่อง ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๔-กันยายน ๒๕๖๕)	
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	เพื่อดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	ผลการประเมินฯ	ดำเนินการโดยผู้บังคับบัญชาคอยดูแล กำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ	
	๓.๔ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ตรวจสอบสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลมีคุณภาพชีวิตที่ดีส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น	สุขภาพอนามัยของพนักงานส่วนตำบลที่ดีขึ้น	-เจ้าหน้าที่ รพ.พระจอมเกล้าฯออกตรวจสุขภาพ (เจาะเลือด วัดความดันฯ เก็บตัวอย่างปัสสาวะ อุจจาระ) -บุคลากรเข้ารับการ ตรวจสอบสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ รพ.พระจอมเกล้าจังหวัดเพชรบุรี	



แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ	๔.๑ โครงการท้องถิ่นอาสาภาคภูมิใจริเริ่ม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานให้เกิดความ โปร่งใสภายในองค์กร	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ปฏิบัติตามมาตรการ	รับฟังพระธรรมเทศนา (คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานให้เกิดความ โปร่งใสภายในองค์กร)บรรยายโดย พระ ปัญญาโร ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ณ วัดนอกทุ่งพนาาราม	
	๔.๒ โครงการศูนย์ดำรงธรรมสัญจร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	เพื่อส่งเสริมให้เกิดความ โปร่งใสสัมมาฉันท์และความ สงบมั่นคงภายในจังหวัด เพชรบุรี	จำนวนผู้เข้าร่วม	ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดเพชรบุรี ออก สัญจรเยี่ยมตำบลบางจาน ในวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๕	
	๔.๓ อบรมให้ความรู้เรื่องการไม่รับของขวัญ ของรางวัลจากการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างมีความรู้เรื่องการ ไม่รับของขวัญของรางวัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่รับของรางวัล เท่ากับร้อยละ ๑๐๐	ไม่รับของขวัญของรางวัลจากการปฏิบัติ หน้าที่	
	๔.๔ กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทักษะคต ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร ทักษะคต ค่านิยม ใน การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต	ผู้ร่วมกิจกรรม มี ทักษะคต ค่านิยม ใน การปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต	ดำเนินการจัด กิจกรรมเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ทักษะคต ค่านิยม ใน การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต(ร่วมฟัง ธรรมและใส่บาตรพระสงฆ์ในวันพระ) วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	

สรุปผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จะเห็นว่าการดำเนินการครบทุกนโยบายที่ได้กำหนดไว้ มีแนวทางในการพัฒนาบุคลากรในด้านต่างๆ วางแผนให้ได้กำลังคนที่เหมาะสมในเวลาที่เหมาะสมช่วยให้องค์กรดำเนินการได้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้พนักงานทุกคนมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตนเอง มีความรู้เกี่ยวกับแนวทางและสามารถนำมาซึ่งความก้าวหน้าในตำแหน่ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อมูลอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลบางจาน

- พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ คน
  - พนักงานครู จำนวน ๑ คน
  - พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ คน
  - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๘ คน
  - จ้างเหมาบริการ จำนวน ๖ คน
- รวม ๓ ๔ คน

ข้อมูลข้าราชการของส่วนราชการ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง
๑	นางสาวลักขณา เรืองทับ	ปริญญาโท	๓๘-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล บพ.กลาง
สำนักปลัด				
๒	นางทับทิม แก้วชิงดวง	ปริญญาโท	๓๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด อท.ต้น
๓	นางรุ่งทิพย์ ทองนวล	ปริญญาตรี	๓๘-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล ปก.
๔	นางสาวปิยดา อินทรพงษ์	ปริญญาโท	๓๘-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.
๕	นางธัญรัตน์ เกิดทรัพย์	ปริญญาโท	๓๘-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา ชก.
๖	นางสุนันทา เฝียงสูงเนิน	ปริญญาตรี	๓๘-๓-๐๑-๖๖๐๑๘๖	ครู ชก.
๗	นางสาวสุรีย์ เพชรพราย	ปริญญาตรี	๓๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ ชง.
๘	นางสาวฉันทพร บุญยะโพธิ์	ปริญญาตรี	๓๘-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ ชง.
๙	นายโยธิน อุดมพันธ์	ปวส.	๓๘-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปง.

กองคลัง				
๑๐	นางลดาวัลย์ พรหมณน้อย	ปริญญาโท	๓๘-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง อท.ต้น
๑๑	นางสาวเยาวลักษณ์ แห่งทอง	ปริญญาตรี	๓๘-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี ชก.
๑๒	นางสาวศุทธิรัตน์ เอี่ยมสะอาด	ปริญญาโท	๓๘-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชก.
๑๓	นางพรรณทิภา ยूरประดับ	ปริญญาตรี	๓๘-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ ชก.
กองช่าง				
๑๔	นายสำเริง ศรีเมือง	ปวส.	๓๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา ชง.
๑๕	นายกิตติสิทธิ์ บัวน้อย	ปวส.	๓๘-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา ชง.
กองสวัสดิการสังคม				
๑๖	นางสาวธนนันท์ ลิ้มบรรจง	ปริญญาโท	๓๘-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม อท.ต้น
๑๗	นางสาวสุรางค์รัตน์ สังข์สินธุ์	ปริญญาโท	๓๘-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน ชก.
หน่วยตรวจสอบภายใน				
๑๘	นางสาวสุภาภรณ์ บุญเหลือ	ปริญญาตรี	๓๘-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก.

### การแต่งตั้ง/โยกย้าย

#### ๑.การเข้ารับราชการ

รายการ	จำนวน (คน)	สัดส่วน
บรรจุใหม่	๒	๑๑.๑๑
รับโอน	๑	๕.๕๕
บรรจุกลับ	๐	๐
การเข้ารับราชการตามมาตรา ๕๖	๐	๐
<b>รวมการเข้ารับราชการ</b>	<b>๑๘</b>	<b>๑๐๐</b>

#### ๒.การสูญเสียข้าราชการ

รายการ	จำนวน (คน)	สัดส่วน
ลาออก	๐	๐
ให้โอน	๑	๕.๕๕
เกษียณอายุ	๐	๐
เสียชีวิต	๐	๐
ออกด้วยเหตุสุดวิสัย	๐	๐
<b>รวมการสูญเสียข้าราชการ</b>	<b>๑</b>	<b>๕.๕๕</b>

การฝึกอบรม/พัฒนา

ที่	หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าอบรม	วันเวลา/สถานที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง
๑	โครงการฝึกอบรมกลยุทธ์การป้องกันมิให้ถูกดำเนินการทางวินัย	๑	๒๐-๒๓ ธ.ค. ๖๔/รร.ล่องปี่ช ชะอำ	-นางทับทิม แก้วชิงดวง หัวหน้าสำนักปลัด
๑	โครงการฝึกอบรมเจาะลึกแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง	๒	๒๑-๒๓ ธ.ค. ๖๔/รร.ล่องปี่ช ชะอำ	-นส.ลักขณา เรืองทับ ปลัด อบต.บางจาน -นส.สุรางค์รัตน์ สังข์สินธุ์ นักพัฒนาชุมชน
๒	โครงการฝึกอบรม การบันทึกบัญชี การปิดบัญชี การปรับปรุงบัญชีและรายการอื่นๆ	๔	๑๕-๑๗ ธ.ค. ๖๔/รร.ล่องปี่ช ชะอำ	-นางลดาวัลย์ พราหมณ์น้อย ผอ.กองคลัง -นางพรรณทิภา ยูรประดับ นักวิชาการพัสดุ -นางเยาวลักษณ์ คงเนียม นักวิชาการเงินและบัญชี -นางธัญรัตน์ เกิดทรัพย์ นักวิชาการศึกษา
๓	โครงการอบรมเชิงวิชาการ เจาะลึกแนวทางปฏิบัติตามกฎกระทรวง กำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างฯ	๒	๑๖-๑๗ มี.ค. ๖๕/รร.ล่องปี่ช ชะอำ	-นางลดาวัลย์ พราหมณ์น้อย ผอ.กองคลัง -นางพรรณทิภา ยูรประดับ นักวิชาการพัสดุ
๔	โครงการอบรมเชิงวิชาการ การเสริมสร้างองค์ความรู้ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นฯ	๓	๒-๔ ก.พ. ๖๕/ รร.ล่องปี่ชชะอำ	-นายเสถียร นิลทะสิน นายก อบต.บางจาน -นายจักรกฤษณ์ นิลทะสิน รอง นายก อบต.บางจาน -นส.นันทน์ภัส ทองนวล เลขานุการนายก อบต.บาง จาน
๕	โครงการอบรมเชิงวิชาการ การเสริมสร้างองค์ความรู้ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นฯ	๕	๒-๔ ก.พ. ๖๕/ รร.ล่องปี่ชชะอำ	-นายเสถียร นิลทะสิน นายก อบต.บางจาน -นายจักรกฤษณ์ นิลทะสิน รอง นายก อบต.บางจาน -นส.นันทน์ภัส ทองนวล เลขานุการนายก -นส.ลักขณา เรืองทับ ปลัด อบต.บางจาน -นางทับทิม แก้วชิงดวง หัวหน้าสำนักปลัด
๖	โครงการฝึกอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพงานทะเบียนทรัพย์สิน	๑	๑๔-๑๖ มี.ค. ๖๕/รร.อเล็กซาน เดอร์ กทม.	-นางลดาวัลย์ พราหมณ์น้อย ผอ.กองคลัง -นางพรรณทิภา ยูรประดับ นักวิชาการพัสดุ
๗	โครงการอบรมแนวทางการปฏิบัติราชการท้องถิ่นยุคใหม่ NEW NORMAL	๑	๖-๑๐ ธ.ค. ๖๔/ รร.แอมบาสซา เดอร์ซิตีจ่อม เทียน ชลบุรี	-นส.ลักขณา เรืองทับ ปลัด อบต.บางจาน

ที่	หลักสูตร	จำนวนผู้เข้าอบรม	วันเวลา/สถานที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง
๘	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖	๓	๒๗-๒๘ มิ.ย. ๖๕/รร.ลองบีช ชะอำ	-นางทับทิม แก้วชิงดวง หัวหน้าสำนักปลัด นางลดาวัลย์ พราหมณ์น้อย ผอ.กองคลัง -นางเยาวลักษณ์ คงเนียม นักวิชาการเงินและบัญชี
๙	โครงการฝึกปฏิบัติการตรวจสอบภายใน	๑	๒-๔ ก.ย. ๖๕/รร. ลองบีชชะอำ	-นส.สุภาภรณ์ บุญเหลือ นักวิชาการตรวจสอบภายใน
๑๐	โครงการฝึกอบรม ขั้นตอนวิธีปฏิบัติในการจัดเก็บภาษี การแจ้งประเมิน การคัดค้าน การอุทธรณ์ภาษีฯ	๒	๒๒-๒๔ ก.ค. ๖๕/รร.เมธาวลัย ชะอำ	-นางลดาวัลย์ พราหมณ์น้อย ผอ.กองคลัง -นส.ศุทธิรัตน์ เอี่ยมสะอาด นักวิชาการจัดเก็บรายได้
๑๑	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อดำเนินการสนับสนุนการดำเนินการด้านกิจการสภาเด็กและเยาวชน	๑	๑๖-๑๗ ส.ค. ๖๕/รร.เดอะเล็ค กาซี นนบุรี	-นางธัญรัตน์ เกิดทรัพย์ นักวิชาการศึกษา
๑๒	โครงการอบรมเชิงวิชาการ การปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร วิธีการและขั้นตอนการสรรหาบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการท้องถิ่นฯ	๑	๒๓-๒๔ ก.ย. ๖๕/รร.ลองบีช ชะอำ	-นางทับทิม แก้วชิงดวง หัวหน้าสำนักปลัด
๑๓	โครงการอบรม การบันทึกบัญชีหน่วยงานภายใต้สังกัด อปท. สำหรับสถานศึกษา (ศพด.)ฯ	๕	๑๑-๑๒ ก.ค. ๖๕/รร.ลองบีช ชะอำ	-นางธัญรัตน์ เกิดทรัพย์ นักวิชาการศึกษา

## ปัญหาและอุปสรรค

๑. ขาดความร่วมมือและไม่ให้การสนับสนุนในการเข้าร่วมกิจกรรม เนื่องจากบุคลากรบางกลุ่มไม่ให้ความสำคัญในเรื่องของการพัฒนาบุคลากร ขาดความพร้อมในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองในด้านต่างๆ ไม่มีความรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งของหน่วยงาน ขาดความกระตือรือร้นและเกิดความเบื่อหน่ายในการปฏิบัติงาน

๒. การกำหนดนโยบายและเป้าหมายในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้ตรงกับความต้องการในการพัฒนาองค์กรและบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการ การสรรหาบุคลากรให้มีความสอดคล้องเพียงพอต่อการพัฒนา และมีปริมาณมากพอ ย่อมจะมีผลต่อการพัฒนาองค์กรและทรัพยากรมนุษย์ให้ตรงกับความต้องการ ทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่ไม่เหมาะสมและเพียงพอต่อคุณสมบัติในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ย่อมจะเป็นปัญหาต่อทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรนั้นๆ

๓. การสรรหาและคัดเลือกระบบคุณธรรม เป็นหลักการหนึ่งในการบริหารงานที่ผู้บริหารพึงปฏิบัติตามฝักอบรมด้านจริยธรรมให้กับพนักงานเป็นรูปแบบหนึ่งที่มีจุดมุ่งหมาย เพื่อเพิ่มจิตสำนึกของพนักงานเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์กรผู้บังคับบัญชาจะต้องมีการประเมินผลงานของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงตรงการจ่ายค่าตอบแทน โดยให้พนักงานได้รับค่าตอบแทนตามผลการปฏิบัติงานหรือให้พนักงานได้รับค่าตอบแทนตามค่าของงาน

## **ข้อเสนอแนะ**

### ด้านการสรรหา

ควรมีการสรรหาบุคลากรให้ครบตามจำนวนที่กำหนดไว้ในแผน อัตรากำลัง และใช้ระบบคุณธรรมในการสรรหาบุคลากรมากกว่าการใช้ระบบอุปถัมภ์

### ด้านการพัฒนา

จัดฝึกอบรมเฉพาะตำแหน่ง และงานด้านต่า งๆ ที่เกี่ยวข้องโดย มุ่งเน้นการนำไปปฏิบัติมากกว่าการฝึกอบรมในด้านวิชาการเพียงอย่างเดียว เพิ่มจำนวน งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรด้านต่างๆ มีการศึกษาวิจัยในด้านความต้องการของบุคลากร ในด้านอื่นๆ

### ด้านการธำรงรักษาไว้และแรงจูงใจ

ควรมีการเรียกร้องให้รัฐบาลให้ความสำคัญและจัดสวัสดิการ เพิ่มขึ้นเทียบเท่ากับพนักงานรัฐวิสาหกิจ คณะผู้บริหารควรใช้ ระบบคุณธรรมในการประเมินผล การปฏิบัติงานของบุคลากร ให้หน้ วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดระเบียบการบริหารงานบุคคลของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และของข้าราชการพลเรือนให้มีมาตรฐานเดียวกัน จัดให้มีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานจากระดับบนลงระดับล่างและจากระดับล่างขึ้นระดับบน เป็นการประเมินสองทางเพื่อให้หน่วยงานได้รับข้อมูลอย่างเป็นธรรม

### ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ

มีการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรมที่เป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง คณะผู้บริหาร ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรม การศึกษาต่อและการเรียนรู้ด้วยตนเองในทุกระดับอย่าง ต่อเนื่องเท่าเทียม จัดให้มีแหล่งเรียนรู้ในหน่วยงาน มีการติดตามประเมินผลบุคลากรทุกครั้ง ทั้งก่อนและหลังการพัฒนาตนเอง รวมทั้ง ขยายกรอบอัตรากำลังเพิ่มขึ้น